



POR UNA CULTURA DE LA LEGALIDAD, MÁS SEGURA

CIRCULAR INTERNA O.A.J. N° 001 DE 2023

PARA: SECRETARÍAS, DIRECCIONES, JEFATURAS, ASESORES Y ENTIDADES DESCENTRALIZADAS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE CHÍA

DE: JUAN RICARDO ALFONSO ROJAS
JEFE OFICINA ASESORA JURÍDICA

ASUNTO: ENTRADA EN VIGENCIA DE LA LEY 2220 DEL 30 DE JUNIO DE 2022 "Por medio de la cual se expide el estatuto de conciliación y se dictan otras disposiciones"

FECHA: 13 de Enero de 2023

1. OBJETIVO

Informar a los directivos y demás funcionarios de la Administración Municipal de Chía, la entrada en vigencia, a partir del pasado 30 de diciembre de 2022, de la Ley 2220 de 2022, "Por medio de la cual se expide el estatuto de conciliación y se dictan otras disposiciones", y que su artículo 146 derogó la Ley 640 de 2001.

2. CONTENIDO

El Congreso de la República expidió la Ley 2220 de 2022, conocida como el Estatuto de Conciliación, y en la misma ley se creó el Sistema Nacional de Conciliación, la cual, fue expedida el 30 de junio del año 2022, pero, en virtud del artículo 145 de esta ley, su entrada en vigencia fue diferida hasta el 30 de diciembre de 2022, por lo tanto, la Ley 2220 de 2022, empezó a regir en su totalidad a partir del 30 de diciembre de 2022.

Sobre algunas de las modificaciones que hace a la Ley 640 de 2001, se encuentran las siguientes:

Esta ley señala la conciliación como: *"un mecanismo de resolución de conflictos a través del cual dos o más personas gestionan por sí mismas la solución de las diferencias, con la ayuda de un tercero neutral y calificado denominado conciliador, quien, además de proponer fórmulas de arreglo, da fe de la decisión de acuerdo, la cual es obligatoria y definitiva para las partes que concilian."*

La conciliación, en sus diversas modalidades, es una figura cuyos propósitos son facilitar el acceso a la justicia, generar condiciones aptas para el diálogo y la





POR UNA CULTURA DE LA LEGALIDAD, MÁS SEGURA

convivencia pacífica, y servir como instrumento para la construcción de paz y de tejido social.” (Art. 3°).

Que la conciliación, como mecanismo de solución de conflictos, se encaminara con base en los principios de autocomposición, garantía de acceso a la justicia, celeridad, confidencialidad, informalidad, economía, transitoriedad de la función de administrar justicia del conciliador particular, independencia del conciliador, seguridad jurídica, neutralidad e imparcialidad y presunción de buena fe. (Art. 4°)

De igual manera y sumado a los principios enunciados, el parágrafo del 1° del artículo enunciado indica que la conciliación por medios virtuales se regirá por los *“... principios de neutralidad tecnológica, autenticidad, integridad, disponibilidad e interoperabilidad de la información. En el tratamiento de datos personales, se deberá garantizar el cumplimiento de la Ley 1581 del 2012 o la ley que la modifique, complemente o sustituya.”*

En cuanto a la manera para conciliar, establece la oportunidad de efectuarla de manera presencial, digital o electrónica o mixta, de tal manera que las partes deberán manifestar al momento de la presentación de la conciliación, la forma en la que actuarán, es decir si se acogen a la forma digital o electrónica o mixta, certificando que cuentan con la idoneidad y los medios tecnológicos necesarios para tal fin, dejando la opción de poder acceder a través de las alcaldías, las personerías municipales y demás entidades públicas habilitadas por la Constitución y la ley, que se encuentren en disponibilidad de facilitar el acceso en sus sedes a las actuaciones virtuales. (Art. 6)

Ahora bien, en relación a los asuntos conciliables, esta norma señala que serán conciliables todos los asuntos que no estén prohibidos por la ley, teniendo como principio general que se podrán conciliar todas las materias que sean susceptibles de transacción, desistimiento y los derechos de los cuales su titular tenga capacidad de disposición, además que para la procedencia de la conciliación no será necesaria la renuncia de derechos.

Por otro lado, indica que en los asuntos de naturaleza laboral y de la seguridad social podrá conciliarse si con el acuerdo no se afectan derechos ciertos e indiscutibles. Así como aquellos asuntos en materia contenciosa administrativa, serán conciliables los casos en los eventos previstos en la presente ley, siempre y cuando no afecten el interés general y la defensa del patrimonio público.

En cuanto a las recusaciones y los impedimentos de los conciliadores, esta norma determina que las causales serán las establecidas en el Código General del Proceso, además, cuentan con una inhabilidad especial, la cual dispone que: *“El conciliador no podrá actuar como árbitro, asesor o apoderado de una de las partes*





POR UNA CULTURA DE LA LEGALIDAD, MÁS SEGURA

intervinientes en la conciliación en cualquier proceso judicial o arbitral durante un (1) año a partir de la expiración del término previsto para la misma.

Esta prohibición será permanente en la causa en que haya intervenido como conciliador.” (Art. 34).

Por otro lado, esta Ley 2220 de 2022, permite que los estudiantes de último año de psicología, trabajo social, sicopedagogía, comunicación social y carreras afines a la resolución de conflictos puedan hacer su práctica en conciliación, apoyando la labor del conciliador y el desarrollo de las audiencias, cumpliendo con algunos requisitos, como la celebración de convenios entre las facultades universitarias y los programas locales de justicia en equidad. (Art. 49)

Es de resaltar que se continua con los respectivos efectos, en su Título II determina el procedimiento conciliatorio en asuntos privados, así como la solicitud, la citación y la audiencia de conciliación, apartando de esta manera las diferentes jurisdicciones y competencias judiciales de la conciliación, de los operadores autorizados para conciliar extrajudicialmente, en las diferentes materias (civil, laboral, familia y consumidor financiero), al igual que determina la conciliación como requisito de procedibilidad en materia civil y de familia.

De igual manera en el desarrollo de esta ley establece normas especiales relativas a la conciliación extrajudicial en materia policiva, de tal manera que efectúa algunas modificaciones a la Ley 1801 de 2016, tales como que, en materia policiva ya no se configura la conciliación entre el quejoso y el presunto infractor como requisito de procedibilidad para iniciar las querellas por infracción o que resultan contrarios a las normas urbanísticas, ambientales, sanitarias, del uso del espacio público, del ejercicio de la actividad económica, de la libertad de circulación, de las interacciones entre las personas y las autoridades, los que afectan la integridad de niños, niñas y adolescentes, del ejercicio de la prostitución, y del derecho de reunión.

Quiere ello decir que para iniciar las acciones que ese Código establece cuando se presenta alguna de las infracciones que se enunciaron anteriormente, en contra de los distintos derechos y/o bienes que allí se protegen, no es necesario que de manera previa a la querella se agote la conciliación.

Además de lo los cambios enunciados, también determina la competencia en los “casos de incumplimiento a las actas suscritas en audiencias de conciliación y mediación de conflictos de convivencia, son los Inspectores de Policía o las autoridades de policía especiales” de acuerdo a sus competencias, quienes a través del proceso verbal abreviado establecido en el artículo 233 de la Ley 1801 de 2016, conocerán de estos asuntos de incumplimiento.



POR UNA CULTURA DE LA LEGALIDAD, MÁS SEGURA

Esta nueva ley determina que a los conciliadores les aplica el régimen disciplinario establecido en la Ley 1952 de 2019 - Código Único Disciplinario, la Ley 2094 de 2021 o las normas que las modifiquen, complementen, o sustituyan.

Finalmente, este estatuto de conciliación en su artículo 133 creó el Sistema Nacional de Conciliación, con el fin que el Ministerio de Justicia y del Derecho implemente la política pública de conciliación.

3. CONCLUSIONES

Esta Ley 2220 de 2022, "Estatuto de Conciliación", procura agrupar en una sola norma, las distintas disposiciones relacionadas con las conciliaciones, así como establece procedimientos, reglamentos, requisitos, prohibiciones entre otros asuntos, de los cuales algunos ya se encontraban establecidos en la norma derogada (Ley 640 de 2001), y que permite encontrar en un solo documento toda la información y trámite que se debe adelantar, tanto en los aspectos privados, como en lo relativo a las conciliaciones adelantadas por las entidades públicas, de tal manera que, permite al usuario orientarse y guiarse con esta información dentro de un contexto amplio y suficiente para lograr su aplicabilidad de acuerdo a su circunstancia en particular y concreta, mejorando la armonía social en la comunidad, el acceso a la justicia y como instrumento para la construcción y fortalecimiento de la Paz.

Por último, se exhorta a los funcionarios y aquellas personas que se encuentren interesados en conocer más de esta Ley 2220 de 2022 a consultarla y conocerla para los fines adecuados y pertinentes.

NOTA: Agradecemos hacer extensiva a todo su equipo de labores el contenido de la presente circular para que se atiendan sus disposiciones.

Lo anterior se emite en cumplimiento del programa implementado por la Oficina Asesora Jurídica denominado "Pedagogía Legal Segura".

Con invariable respeto y gratitud,

JUAN RICARDO ALFONSO ROJAS
Jefe Oficina Asesora Jurídica

"Que este año 2023 que inicia, se encuentre lleno de logros, paz y tranquilidad para todos. Sigamos trabajando para construir una sociedad más armónica y próspera basada en la empatía y el respeto por nuestros semejantes."

Elaboró: E. Alexis Rotavista V-PU-OAJ *R*

CHÍA
EDUCADA, CULTURAL
Y SEGURA.