



ESTUDIO TÉCNICO PARA PROVISIÓN TRANSITORIA DE TRES EMPLEOS DE
CARRERA ADMINISTRATIVA

VACANTE No. 1

DEPENDENCIA:	OFICINA ASESORA JURIDICA
EMPLEO A PROVEER:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO- CODIGO 219 GRADO SALARIAL 04
NÚMERO DE VACANTES	UNA (1)
TIPO DE VACANTE	TEMPORAL, cargo de HERNANDEZ PARRA ADRIANA MILENA, se va en encargo en otra dependencia.
REQUISITO DE ESTUDIOS	Título de profesional en las disciplinas académicas o profesiones del núcleo básico del conocimiento en Derecho y afines. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.
REQUISITO DE EXPERIENCIA	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional.
PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO	Acompañar y desarrollar el análisis y resolución de conceptos jurídicos en la gestión de asuntos legales conforme a la normatividad vigente y de acuerdo con los procedimientos de la dependencia
ASIGNACIÓN SALARIAL:	\$ 4.500.200
FECHA ESTUDIO TÉCNICO	Junio 14 de 2022

VACANTE No. 2

DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN DE DERECHOS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS -SECRETARIA DE GOBIERNO
EMPLEO A PROVEER:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO- CODIGO 219 GRADO SALARIAL 04
NÚMERO DE VACANTES	UNA (1)
TIPO DE VACANTE	Definitiva
REQUISITO DE ESTUDIOS	Título de profesional en las disciplinas académicas o profesiones del núcleo básico del conocimiento en Derecho y afines. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.
REQUISITO DE EXPERIENCIA	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional.
PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO	Orientar y ejecutar las actividades jurídicas de la casa de justicia, de acuerdo a la normatividad vigente y procedimientos establecidos.
ASIGNACIÓN SALARIAL:	\$ 4.500.200
FECHA ESTUDIO TÉCNICO	Junio 14 de 2022



VACANTE No. 3

DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE MOVILIDAD Y GESTIÓN DEL TRANSPORTE - SECRETARIA DE MOVILIDAD
EMPLEO A PROVEER:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO- CODIGO 219 GRADO SALARIAL 04
NÚMERO DE VACANTES	UNA (1)
TIPO DE VACANTE	TEMPORAL, cargo de CARO BENITEZ CHRISTIAN FERNANDO, se va en encargo en otra dependencia.
REQUISITO DE ESTUDIOS	Título de profesional en las disciplinas académicas o profesiones del núcleo básico del conocimiento en Derecho y afines. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.
REQUISITO DE EXPERIENCIA	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional.
PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO	Acompañar y desarrollar el análisis y resolución de conceptos jurídicos en la gestión de asuntos legales conforme a la normatividad vigente y de acuerdo con los procedimientos de la dependencia
ASIGNACIÓN SALARIAL:	\$ 4.500.200
FECHA ESTUDIO TÉCNICO	Junio 14 de 2022

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019, los servidores de carrera administrativa tienen derecho a ser encargados en los empleos en vacancia temporal o definitiva, siempre y cuando acreditan los requisitos para su ejercicio, posean las aptitudes y habilidades para su desempeño, no hayan sido sancionados disciplinariamente en el último año, su última evaluación del desempeño anual u ordinaria sea sobresaliente y se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Con sustento en la normatividad en cita, así como a lo dispuesto en el Criterio Unificado "PROVISIÓN DE EMPLEOS PÚBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISIÓN PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN O DE PERÍODO" proferido por la Comisión Nacional del Servicio Civil el 13 de agosto de 2019, la Dirección de Función Pública procedió a verificar con los servidores de carrera de la planta de personal, quién o quienes cumplen las condiciones y requisitos para ser encargados en el empleo vacante, de acuerdo con la información que reposa en las historias laborales, encontrando que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Cuadro No. 1

FUNCIONARIO	REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	SANCIÓN DISCIPLINARIA	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
GARCIA JUNCA YENNI YAZMIN	SI	SI	SI



MERCADO ZUÑIGA DIANA MARIA	SI	SI	SI
MARIA PAULA GOMEZ PINTO	SI	SI	SI
ALEJANDRO GUTIERREZ PORRAS	SI	SI	SI

Teniendo en cuenta que existe pluralidad de funcionarios que cumplen con la totalidad de requisitos establecidos en la ley, se aplicó como criterio de desempate el puntaje obtenido en la última Evaluación del Desempeño Laboral, teniendo como resultado que los funcionarios con mejor derecho a ser encargados son los siguientes:

EMPLEO ACTUAL	EMPLEO TITULAR	REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	SANCIÓN DISCIPLINARIA	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	VACANTE A PROVEER
GARCIA JUNCA YENNI YAZMIN	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219-03	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	VACANTE No. 1
MERCADO ZUÑIGA DIANA MARIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219-03	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	VACANTE No. 2
MARIA PAULA GOMEZ PINTO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 219-03	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	VACANTE No.3

Con sustento en el anterior resultado, la Dirección de Función Pública procederá a comunicar mediante correo electrónico institucional a los funcionarios mencionados, el resultado del estudio técnico con el fin de que estos manifiesten si están o no interesados en el proceso de encargo.

El servidor de carrera administrativa deberá responder la comunicación, manifestando su interés o no de ser encargado, a más tardar dentro del día hábil siguiente. Si dentro del plazo establecido el servidor no responde a esta solicitud, se entenderá que no está interesado en acceder al encargo por lo que se continuará el proceso con los demás servidores que, aplicando el criterio de desempate, ostenten mejor derecho.

En caso que ninguno de los servidores señalados en el cuadro No. 1 esté interesado en el encargo, la Dirección de Función Pública efectuará el estudio técnico en orden descendente dentro de la planta de personal, aplicando los mismos criterios señalados en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 de 2019 y el Criterio Unificado proferido por la CNSC.


JOSE ANTONIO PARRADO RAMÍREZ
Secretario General
Revisó y aprobó

Proyectó y revisó: Ricardo A. Sánchez Rodríguez
Profesional Especializado de Función Pública - Secretaría General

