



**ESTUDIO TÉCNICO PARA PROVISIÓN TRANSITORIA DE TRES EMPLEOS
DE CARRERA ADMINISTRATIVA**

DEPENDENCIA:	INSPECCIÓN VI DE POLICIA -SECRETARIA DE GOBIERNO
EMPLEO A PROVEER:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO- CODIGO 219 GRADO SALARIAL 01
NÚMERO DE VACANTES	UNA (1)
TIPO DE VACANTE	TEMPORAL, cargo de DIAZ PINEDA KINBERLYN GEIMY TERESA, está en encargo en empleo de mayor grado salarial
REQUISITO DE ESTUDIOS	Título profesional en las disciplinas académicas o profesiones del núcleo básico del conocimiento en Arquitectura, Ingeniería civil y afines o Ingeniería ambiental y afines, Administración y afines. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley
REQUISITO DE EXPERIENCIA	No requiere.
PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO	Realizar seguimiento y control del ordenamiento urbanístico del municipio garantizando el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes en el tema.
ASIGNACIÓN SALARIAL:	\$ 2.923.900
FECHA ESTUDIO TÉCNICO	Octubre 6 de 2022

DEPENDENCIA:	SECRETARIA DE MOVILIDAD
EMPLEO A PROVEER:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO- CODIGO 219 GRADO SALARIAL 01
NÚMERO DE VACANTES	UNA (1)
TIPO DE VACANTE	DEFINITIVA
REQUISITO DE ESTUDIOS	Título de profesional en las disciplinas académicas o profesiones del núcleo básico del conocimiento en Arquitectura y afines, Economía, Administración y afines, Contaduría Pública.
REQUISITO DE EXPERIENCIA	No requiere.



PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO	Coordinar, administrar y orientar la ejecución de los planes, programas y estrategias de la administración financiera y presupuestal y de las actividades relacionadas con el proceso de la planeación de la entidad de conformidad con las disposiciones legales vigentes.
ASIGNACIÓN SALARIAL:	\$ 2.422.200
FECHA ESTUDIO TÉCNICO	Octubre 6 de 2022
VACANTE:	
DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN DE VALORIZACIÓN - SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS
EMPLEO A PROVEER:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO- CODIGO 219 GRADO SALARIAL 01
NÚMERO DE VACANTES	UNA (1)
TIPO DE VACANTE	DEFINITIVA
REQUISITO DE ESTUDIOS	Título de profesional en las disciplinas académicas o profesiones del núcleo básico del conocimiento en Ingeniería Civil y afines, Arquitectura y afines, Ingeniería Administrativa y afines, Ingeniería Industrial y afines, Economía, Administración y afines..
REQUISITO DE EXPERIENCIA	No requiere.
PROPOSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO	Ejecutar las actividades de los planes, programas y proyectos de valorización del municipio de acuerdo a la normatividad vigente y a los lineamientos establecidos
ASIGNACIÓN SALARIAL:	\$ 2.422.200
FECHA ESTUDIO TÉCNICO	Octubre 6 de 2022

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019, los servidores de carrera administrativa tienen derecho a ser encargados en los empleos en vacancia temporal o definitiva, siempre y cuando acreditan los requisitos para su ejercicio, posean las aptitudes y habilidades para su desempeño, no hayan sido sancionados disciplinariamente en el último año, su última evaluación del desempeño anual u ordinaria sea sobresaliente y se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Con sustento en la normatividad en cita, así como a lo dispuesto en el Criterio Unificado "PROVISIÓN DE EMPLEOS PÚBLICOS MEDIANTE ENCARGO Y COMISIÓN PARA DESEMPEÑAR EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y





REMOCIÓN O DE PERÍODO" proferido por la Comisión Nacional del Servicio Civil el 13 de agosto de 2019, la Dirección de Función Pública procedió a verificar con los servidores de carrera de la planta de personal, quién o quienes cumplen las condiciones y requisitos para ser encargados en el empleo vacante, de acuerdo con la información que reposa en las historias laborales, encontrando que los funcionarios que se relacionan a continuación, cumplen con la totalidad de requisitos señalados en la normatividad; a saber:

Cuadro No. 1

FUNCIÓNARIO	REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	SANCIÓN DISCIPLINARIA	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
NOSSA DUARTE JOSE ALFONSO	SI	SI	SI
JAIME HUGO DIAZ AVILA	SI	SI	SI
CASTILLO GARCIA LADY CAROLINA	SI	SI	SI
CHAPARRO SANCHEZ ZAIDA PILAR	SI	SI	SI
SIERRA CANASTERO GUSTAVO	SI	SI	SI
COJO JAMAICA LYDA MARCELA	SI	SI	SI
GOMEZ LARGO NANCY	SI	SI	SI
RAMIREZ SALGADO MAURICIO	SI	SI	SI

Teniendo en cuenta que existe pluralidad de funcionarios que cumplen con la totalidad de requisitos establecidos en la ley, se aplicó como criterio de desempate el puntaje obtenido en la última Evaluación del Desempeño Laboral, teniendo como resultado que los funcionarios con mejor derecho a ser encargados son los siguientes:

EMPLEO	CATEGORÍA	REQUISITO DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	SANCIÓN DISCIPLINARIA	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	VACANTE
NOSSA DUARTE JOSE ALFONSO	TECNICO OPERATIVO 314-04	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	VACANTE 1 INSPECCIÓN VI DE POLICIA - SECRETARIA DE GOBIERNO



JAIME HUGO DIAZ AVILA	TECNICO OPERATIVO 314-04	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	VACANTE 2 SECRETARIA DE MOVILIDAD
CASTILLO GARCIA LADY CAROLINA	TECNICO OPERATIVO 314-04	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	VACANTE 3 DIRECCIÓN DE VALORIZACIÓN - SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS

Con sustento en el anterior resultado, la Dirección de Función Pública procederá a comunicar mediante correo electrónico institucional a los funcionarios mencionados, el resultado del estudio técnico con el fin de que estos manifiesten si están o no interesados en el proceso de encargo.

El servidor de carrera administrativa deberá responder la comunicación, manifestando su interés o no de ser encargado, a más tardar dentro del día hábil siguiente. Si dentro del plazo establecido el servidor no responde a esta solicitud, se entenderá que no está interesado en acceder al encargo por lo que se continuará el proceso con los demás servidores que, aplicando el criterio de desempate, ostenten mejor derecho.

En caso que ninguno de los servidores señalados en el cuadro No. 1 esté interesado en el encargo, la Dirección de Función Pública efectuará el estudio técnico en orden descendente dentro de la planta de personal, aplicando los mismos criterios señalados en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificada por la Ley 1960 de 2019 y al Criterio Unificado proferido por la CNSC.

MARTHA LÚCIA PEDRAZA DONOSO
Directora de Función Pública
Revisó y aprobó

Proyectó y revisó: Ricardo A. Sánchez Rodríguez
Profesional Especializado de Función Pública – Secretaría General

