



CONSOLIDACION CALIFICACIÓN DE PROYECTO PRESENTADO MEJOR EQUIPO DE TRABAJO (01/02/2021 AL 31/01/2022)

Dando cumplimiento al numeral 1, artículo 1 de la Resolución Municipal 1493 de 2022, se procede a dar a conocer que se postularon cinco (5) proyectos para ser evaluados por el comité de selección de mejores equipos de trabajo y mejores funcionarios para la vigencia (01/02/2021 AL 31/01/2022), los cuales se procede a enunciar:

NOMBRE PROYECTO POSTULADO	DEPENDENCIA	CORREO QUE REMITE	CORRYCOM	FECHA CORREO ELECTRÓNICO / CORRYCOM	HORA
CIRCULARES INTERNAS Y EXTERNAS REVISION Y CONSOLIDACION DE LOS MARCOS JURIDICOS DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE CHIA.	OFICINA ASESORA JURIDICA	oficinajuridica@chia.gov.co		MARZO 23 DE 2022	15:09
PUNTO DE ATENCION AL CIUDADANO Y ORIENTACIÓN - PACO	DIRECCION CENTRO DE ATENCION AL CIUDADANO		20220002309488	MARZO 24 DE 2022	12:47
EDUCACION AL ALCANCE DE TODOS: POR UNA EDUCACION SEGURA Y AL ALCANCE DE TODOS	DIRECCION DE GESTION Y FOMENTO A LA CALIDAD EDUCATIVA	derly.lopez@chia.gov.co		MARZO 25 DE 2022	10:04
FORMADORES EN NOVEDADES EN CONTRATACION PUBLICA ELECTRONICA - SECOP II Y TIENDA VIRTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO	OFICINA DE CONTRATACION	paula.gutierrez@chia.gov.co	20229999909742	MARZO 25 DE 2022	16:43
CURSO PLANEACION PARTICIPATIVA EN EL ORDENAMIENTO TERRITORIAL	SECRETARIA DE PARTICIPACION CIUDADANA Y ACCION COMUNITARIA	participacion@chia.gov.co	20220012009744	MARZO 25 DE 2022	17:08

Que de conformidad con lo anterior se procedió a revisar por parte del comité, cada uno de proyectos presentados, teniendo como base los parámetros establecidos en el artículo 10 de la resolución 3285 de 2021, "Criterios para la selección mejor equipo de trabajo", obteniendo los siguientes resultados:

FACTOR	DETALLE DEL FACTOR	PORCENTAJE MÁXIMO DE CALIFICACIÓN	JURÍDICA %	PACO %	EDUCACIÓN %	PARTICIPACIÓN %
Originalidad	El proyecto resuelve un problema de manera poco tradicional, habitual o culturalmente esperado.	15%	0	15	10	10
Viabilidad	Posibilidad de ser aplicado en la Entidad o en un entorno relacionado con la misión de la Entidad, considerando el alcance propuesto y los recursos disponibles.	15%	15	15	15	15



Sostenibilidad	Posibilidad de perdurabilidad en la administración pública.	15%	15	15	15	10
Servicio	Impacto de la iniciativa o proyecto en el mejoramiento del servicio a la ciudadanía o al interior de la Entidad.	15%	5	13	15	10
Trabajo en equipo	Demostración de la planeación, coordinación y distribución de actividades y responsabilidades.	15%	7	15	7	15
Resultados alcanzados	Logros alcanzados medibles con indicadores que permitan establecer la magnitud del impacto generado.	15%	7	15	15	12
PUNTAJE PARCIAL (90%)			49 %	88 %	77%	72%

Es de aclarar que el proyecto presentado por la oficina de contratación, denominado Proyecto de formadores en novedades en contratación pública electrónica – SECOP II y tienda virtual del Estado Colombiano, no fue objeto de evaluación debido a:

- El proyecto hace referencia a un cronograma para la vigencia 2022, que la Resolución Municipal 0383 de 2022 en su artículo 1, define los tiempos a evaluar que deben estar comprendidos entre el 1 de febrero de 2021 al 31 de enero de 2022, por lo tanto, el proyecto no se ajusta al periodo a evaluar.
- El artículo 7 numeral 3 de la Resolución Municipal 3285 establece que "*el proyecto u objetivo de carácter misional o funcional o proyecto de equipo de formadores que se inscriba deberá estar concluido en la vigencia sobre la cual se hace la evaluación*"

Dado en el Municipio de Chía a los 13 días del mes de mayo de 2022.



EVALUACIÓN PARCIAL DE PROYECTOS

Nombre del Proyecto: Circulares Internas Y Externas Revisión Y Consolidación De Los Marcos Jurídicos De La Alcaldía Municipal De Chía.

Dependencia: Oficina Asesora Jurídica

Integrantes:

1. Alexandra Asmus Sierra
2. Leidy Miled Vega Mojica
3. Adriana Milena Hernández Parra

Fecha de la evaluación: 10 de mayo de 2022

FACTOR	DETALLE DEL FACTOR	PORCENTAJE MÁXIMO DE CALIFICACIÓN	PORCENTAJE ASIGNADO AL PROYECTO	OBSERVACIONES
Originalidad	El proyecto resuelve un problema de manera poco tradicional, habitual o culturalmente esperado.	15%	0	Circulares externas e internas: gira en torno a funciones propias de la oficina y a las obligaciones establecidas en el manual de funciones. Normograma, es una obligación o exigencia establecida en la página de transparencia por Colombia, el hecho de que la entidad pública tenga el normograma actualizado y el estatuto anticorrupción solicita que sea publicado y que sea de fácil acceso.
Viabilidad	Posibilidad de ser aplicado en la Entidad o en un entorno relacionado con la misión de la Entidad, considerando el alcance propuesto y los recursos disponibles.	15%	15	Se encuentra desarrollado y es posible dar aplicación en otras dependencias de la entidad





Sostenibilidad	Posibilidad de perdurabilidad en la administración pública.	15%	15	se evidencia que es sostenible en la medida que son actos administrativos que perdurarán en la entidad y que serán objeto de modificaciones o actualización de acuerdo a la necesidad pero que no se desechan y es necesario contar con equipo profesional para producción.
Servicio	Impacto de la iniciativa o proyecto en el mejoramiento del servicio a la ciudadanía o al interior de la Entidad.	15%	5	No se evidencia dicho criterio en la exposición realizada en el proyecto presentado.
Trabajo en equipo	Demostración de la planeación, coordinación y distribución de actividades y responsabilidades.	15%	7	Se encuentra certificado por el jefe inmediato el trabajo en equipo, pero no se aporta evidencia de desarrollo o roll desempeñado por cada integrante.
Resultados alcanzados	Logros alcanzados medibles con indicadores que permitan establecer la magnitud del impacto generado.	15%	7	No se encuentra sustentado ningún indicador de medición, pero se llegaron los actos administrativos y soportes de la labor realizada, más no la medición del impacto en los funcionarios de la entidad.
PUNTAJE PARCIAL (90%)				49 %

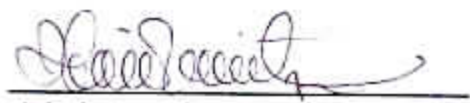

JOSE ANTONIO PARRADO RAMIRÉZ
Secretario General


LAURA ROCIO RIVERA RIOS
Secretaria de Planeación


MARTHA LUCIA PEDRAZA DONOSO
Directora Función Pública


DANIEL ENRIQUE MANCHOLA B.
Representante Comisión Personal


DIEGO ALEXANDER RODRIGUEZ TORRES
Representante Comisión Personal


Jefe de Control Interno y/o su delegado
Veedor del Proceso



EVALUACIÓN PARCIAL DE PROYECTOS

Nombre del Proyecto: Punto de Atención al Ciudadano y Orientación (PACO).

Dependencia: Dirección Centro de Atención al Ciudadano

Integrantes:

1. Luis Bernardo Sánchez Junca
2. Angela María rosas Plazas
3. Jaime Hugo Díaz Ávila
4. Luisa Fernanda Benítez Fuentes
5. Diana María Vargas Niño

Fecha de la evaluación: 10 de mayo de 2022

FACTOR	DETALLE DEL FACTOR	PORCENTAJE MÁXIMO DE CALIFICACIÓN	PORCENTAJE ASIGNADO AL PROYECTO	OBSERVACIONES
Originalidad	El proyecto resuelve un problema de manera poco tradicional, habitual o culturalmente esperado.	15%	15%	Esta iniciativa nace con el fin de solucionar una problemática de forma original, y así mismo dar cumplimiento a una de las metas del plan de desarrollo.
Viabilidad	Posibilidad de ser aplicado en la Entidad o en un entorno relacionado con la misión de la Entidad, considerando el alcance propuesto y los recursos disponibles.	15%	15%	El derrotero de paco era conseguir los recursos y superaron dicho derrotero, mediante la autogestión y se tiene presupuestado para este año implementar paco 2.
Sostenibilidad	Posibilidad de perdurabilidad en la	15%	15%	El derrotero de paco era conseguir los recursos y superaron dicho derrotero, mediante la autogestión y se tiene





ALCALDÍA
MUNICIPAL
DE CHÍA

Secretaría
General



Dirección de
Función
Pública

	administración pública.			presupuestado para este año implementar paco 2.
Servicio	Impacto de la iniciativa o proyecto en el mejoramiento del servicio a la ciudadanía o al interior de la Entidad.	15%	13%	En la página 13 del mismo proyecto se aborda la temática de cómo se realizó el aporte a la comunidad y como tuvo un impacto a la entidad, dando cumplimiento a los parámetros establecidos en los actos administrativos expedidos por la entidad.
Trabajo en equipo	Demostración de la planeación, coordinación y distribución de actividades y responsabilidades.	15%	15 %	Los funcionarios aportaron la evidencia fotográfica del trabajo en equipo.
Resultados alcanzados	Logros alcanzados medibles con indicadores que permitan establecer la magnitud del impacto generado.	15%	15%	El punto de atención al usuario expuso que hasta la fecha de presentación del proyecto habían atendido, 27.596 personas.
PUNTAJE PARCIAL (90%)			88 %	

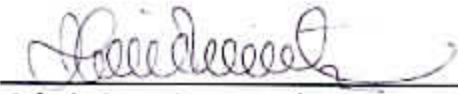

JOSE ANTONIO PARRADO RAMIRÉZ
Secretario General


LAURA ROCIO RIVERA RIOS
Secretaria de Planeación


MARTHA LUCIA PEDRAZA DONOSO
Directora Función Pública


DANIEL ENRIQUE MANCHOLA B.
Representante Comisión Personal


DIEGO ALEXANDER RODRIGUEZ TORRES
Representante Comisión Personal


Jefe de Control Interno y/o su delegado
Veedor del Proceso

CHÍA
EDUCADA, CULTURAL
Y SEGURA.

Cra. 11 No 11-29
PBX: 8844444 Ext. 1900-1901-1902
funcionpublica@chia.gov.co
www.chia-cundinamarca.gov.co



EVALUACIÓN PARCIAL DE PROYECTOS

Nombre del Proyecto: Proyecto educación al alcance de todos; por una educación segura y para el desarrollo sostenible (FOES)

Dependencia: Secretaría de Educación

Integrantes:

1. Derly Yamile López Carrillo

2. Doris Ruth Segua Melo

3. Diana Cristina Moreno Cuellar

4. Sandra Patricia Arciniegas Chavarro

5. Erick Leandro Jiménez Sandoval

Fecha de la evaluación: 11 de mayo de 2022

FACTOR	DETALLE DEL FACTOR	PORCENTAJE MÁXIMO DE CALIFICACIÓN	PORCENTAJE ASIGNADO AL PROYECTO	OBSERVACIONES
Originalidad	El proyecto resuelve un problema de manera poco tradicional, habitual o culturalmente esperado.	15%	10%	En el tema no es 100% originalidad en la medida que esta solución es esperada y cumple los lineamientos de orden nacional de tener un fondo para impulsar la educación superior al ser una de las problemáticas más grandes del país. Es original en la medida que no todos los municipios tienen FOES.
Viabilidad	Posibilidad de ser aplicado en la Entidad o en un entorno relacionado con la misión de la Entidad, considerando el	15%	15%	Es totalmente viable en la medida en que se cuenta y se va a seguir contando con los recursos para su cumplimiento, aunado a que viene ejecutándose por las de 20 años.





	alcance propuesto y los recursos disponibles.			
Sostenibilidad	Posibilidad de perdurabilidad en la administración pública.	15%	15%	El FOES se encuentra replicado en presupuesto participativo, en formación técnica, tecnológica y cursos de inglés, aunado a lo anterior se viene adelantando por mas de 20 años.
Servicio	Impacto de la iniciativa o proyecto en el mejoramiento del servicio a la ciudadanía o al interior de la Entidad.	15%	15%	El impacto que tiene en la comunidad es bastante ya que los estudiantes saben que deben tener un buen nivel académico para poder acceder al programa.
Trabajo en equipo	Demostración de la planeación, coordinación y distribución de actividades y responsabilidades.	15%	7%	Se evidencia que debe existir un trabajo en equipo, pero falta describir los roles y aportes de cada integrante dentro del equipo de trabajo.
Resultados alcanzados	Logros alcanzados medibles con indicadores que permitan establecer la magnitud del impacto generado.	15%	15%	Dentro del proyecto se evidencia que se realizaron dos convocatorias una en el mes de abril, en la cual se beneficiaron 1.504 personas y una segunda convocatoria en el mes de octubre, en la cual se beneficiaron 1.999 personas.
PUNTAJE PARCIAL (90%)			77%	

JOSE ANTONIO PARRADO RAMÍREZ
Secretario General

LAURA ROCIO RIVERA RIOS
Secretaria de Planeación

MARTHA LUCIA PEDRAZA DONOSO
Directora Función Pública

DANIEL ENRIQUE MANCHOLA B.
Representante Comisión Personal

DIEGO ALEXANDER RODRIGUEZ TORRES
Representante Comisión Personal

Jefe de Control Interno y/o su delegado
Veedor del Proceso





EVALUACIÓN PARCIAL DE PROYECTOS

Nombre del Proyecto: Proyecto de formadores en novedades en contratación pública electrónica – SECOP II y tienda virtual del Estado Colombiano.

Dependencia: Oficina de Contratación

Integrantes:

1. Sandra Fabiola Castro Rincón

2. Oswaldo Díaz Pérez

3. Janeth Paola Gutiérrez Falla

4. Magda Yazmín Herrera Rodríguez

Fecha de la evaluación: 11 de mayo de 2022

FACTOR	DETALLE DEL FACTOR	PORCENTAJE MÁXIMO DE CALIFICACIÓN	PORCENTAJE ASIGNADO AL PROYECTO	OBSERVACIONES
Originalidad	El proyecto resuelve un problema de manera poco tradicional, habitual o culturalmente esperado.	15%	N/A	N/A
Viabilidad	Posibilidad de ser aplicado en la Entidad o en un entorno relacionado con la misión de la Entidad, considerando el alcance propuesto y los recursos disponibles.	15%	N/A	N/A
Sostenibilidad	Posibilidad de perdurabilidad en la administración pública.	15%	N/A	N/A
Servicio	Impacto de la iniciativa o proyecto en el mejoramiento del servicio a la ciudadanía o al interior de la Entidad.	15%	N/A	N/A
Trabajo en equipo	Demostración de la planeación, coordinación y distribución de actividades y responsabilidades.	15%	N/A	N/A
Resultados alcanzados	Logros alcanzados medibles con indicadores que permitan establecer la magnitud del impacto generado.	15%	N/A	N/A
PUNTAJE PARCIAL (90%)			N/A	





ALCALDÍA
MUNICIPAL
DE CHÍA

Secretaría
General



Dirección de
Función
Pública

OBSERVACION:

El proyecto tiene como fin capacitar a los funcionarios en el uso de SECOP II y la tienda virtual, se hace referencia a un cronograma para empezar a ejecutar el proyecto durante el año 2022, y se está realizando evaluación de los proyectos desarrollados durante el 1 de febrero de 2021 al 31 de enero de 2022, por lo tanto, no estaría dentro de los parámetros de tiempos que se están evaluando.

Que la Resolución Municipal 0383 de 2022 en su artículo 1, define los tiempos a evaluar que deben estar comprendidos entre el 1 de febrero de 2021 al 31 de enero de 2022, por lo tanto, el proyecto no se ajusta al periodo a evaluar.

El artículo 7 numeral 3 de la Resolución Municipal 3285 establece que "el proyecto u objetivo de carácter misional o funcional o proyecto de equipo de formadores que se inscriba deberá estar concluido en la vigencia sobre la cual se hace la evaluación"

Por tal razón no se entra a evaluar el proyecto dado que no cumple con los requisitos que anteceden.

JOSE ANTONIO PARRADO RAMIRÉZ
Secretario General

LAURA ROCIO RIVERA RIOS
Secretaria de Planeación

MARTHA LUCIA PEDRAZA DONOSO
Directora Función Pública

DANIEL ENRIQUE MANCHOLA B.
Representante Comisión Personal

DIEGO ALEXANDER RODRIGUEZ TORRES
Representante Comisión Personal

Jefe de Control Interno y/o su delegado
Veedor del Proceso



Cra. 11 No 11-29
PBX: 8844444 Ext. 1900-1901-1902
funcionpublica@chia.gov.co
www.chia-cundinamarca.gov.co



EVALUACIÓN PARCIAL DE PROYECTOS

Nombre del Proyecto: Escuela virtual de participación ciudadana Chía de educada- Chia participa – Curso planeación participativa en el ordenamiento territorial.

Dependencias: Dirección de Ordenamiento Territorial y Plusvalía, Secretaría de Participación Ciudadana y Acción Comunitaria y Oficina de Tecnologías de la Información y las comunicaciones.

Integrantes:

1. Iván Darío Bautista Buitrago
2. Saray Natalia Castro Londoño
3. Helem Alejandra Sánchez Sánchez
4. Yesenia Mojica Bravo
5. Yonny Julián Díaz Buitrago


Fecha de la evaluación: 11 de mayo de 2022

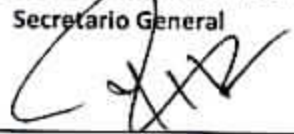
FACTOR	DETALLE DEL FACTOR	PORCENTAJE MÁXIMO DE CALIFICACIÓN	PORCENTAJE ASIGNADO AL PROYECTO	OBSERVACIONES
Originalidad	El proyecto resuelve un problema de manera poco tradicional, habitual o culturalmente esperado.	15%	10 %	La originalidad está dada por quienes viene la iniciativa, ya que viene de la oficina de participación ciudadana cuyo fin no orientar procesos formativos, es original frente a la forma de solucionar el problema, pero frente al tema de dictar un curso no es original.
Viabilidad	Posibilidad de ser aplicado en la Entidad o en un entorno relacionado con la misión de la Entidad, considerando el alcance propuesto y los recursos disponibles.	15%	10 %	Los cursos a través de la aplicación de la plataforma Moodle y metodología, pueden ser replicadas en otras dependencias, aunque no se va a tratar la misma temática. No es claro cómo se va a dar continuidad a la escuela de formación, si para el presente año no tiene una proyección, y solo se puede evaluar un solo curso.
Sostenibilidad	Posibilidad de perdurabilidad en la			Es sostenible en la medida que se utilizaron herramientas virtuales que permiten llegar a la comunidad en general, sin realizar una inversión





	administración pública.	15%	10 %	grande de recursos por parte de la administración municipal, y existe una apropiación por parte de los funcionarios, que desean seguir replicando la metodología, pero no se evidencia la característica de sostenibilidad en el tiempo, porque todo depende si la siguiente administración le interesa continuar con el proyecto, ya que la actual administración está enfocada en la educación, y no puede seguirse abordando la misma temática.
Servicio	Impacto de la iniciativa o proyecto en el mejoramiento del servicio a la ciudadanía o al interior de la Entidad.	15%	10 %	No se está ofreciendo un servicio a la comunidad, sino una estrategia de capacitación, que el impacto generado fue menor si se toma como base la población inscrita y certificada, donde se debe revisar quienes hacen parte integral del municipio de Chía, la mayoría no hacen parte del municipio y se llevaron el conocimiento para ser aplicado en otro lugar diferente, y el municipio no se verá beneficiado directamente.
Trabajo en equipo	Demostración de la planeación, coordinación y distribución de actividades y responsabilidades.	15%	15 %	No solo hay una coordinación completa del equipo de participación ciudadana sino de las otras dos dependencias Dirección de Ordenamiento Territorial y TIC's, existe la participación de tres (3) secretarías.
Resultados alcanzados	Logros alcanzados medibles con indicadores que permitan establecer la magnitud del impacto generado.	15%	12 %	Llegaron a 205 personas de las cuales se graduaron 89, existen unos resultados alcanzados y ayudo a la consecución del premio de participación ciudadana, otorgado a la administración municipal de Chía por parte del Gobierno Nacional.
PUNTAJE PARCIAL (90%)			72 %	

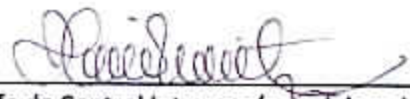

JOSE ANTONIO PARRADO RAMÍREZ
Secretario General


MARTHA LUCIA PEDRAZA DONOSO
Directora Función Pública


DIEGO ALEXANDER RODRIGUEZ TORRES
Representante Comisión Personal


LAURA ROCIO RIVERA RIOS
Secretaría de Planeación


DANIEL ENRIQUE MANCHOLA B.
Representante Comisión Personal


Jefe de Control Interno y/o su delegado
Veedor del Proceso