



## ALCALDÍA MUNICIPAL DE CHÍA

### DECRETO NÚMERO 14 DE 2018 (07 DE MARZO)

**"POR EL CUAL SE INCREMENTAN LAS ASIGNACIONES BÁSICAS MENSUALES PARA LOS EMPLEADOS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL-NIVEL CENTRAL- PARA LA VIGENCIA FISCAL 2018 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**

**EL ALCALDE DEL MUNICIPIO DE CHÍA - CUNDINAMARCA**  
En ejercicio de sus facultades constitucionales y legales y,

#### CONSIDERANDO

Que es función del Alcalde dirigir la acción administrativa del Municipio, de conformidad con la Constitución política y la Ley.

Que de acuerdo con lo establecido en el numeral 7 del Art. 315 de la Constitución Política; el numeral 4 del literal d, del Art. 29 de la Ley 1551 de 2012, corresponde al Alcalde fijar los emolumentos o asignaciones básicas mensuales para los empleados de la Administración central del Municipio.

Que la honorable Corte Constitucional en diferentes sentencias, entre las cuales se pueden señalar la C-815/99, C-1064/01 y C-1017/03, reconoce el derecho constitucional de mantener el poder adquisitivo de la moneda, el cual consiste en el ajuste periódico del mismo, con el fin de contrarrestar el fenómeno económico de la inflación y asegurar que conserve su valor real en el tiempo.

Que el Gobierno nacional expidió el Decreto N° 309 de fecha 19 de febrero de 2018 "*Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional*".

Que atendiendo a lo dispuesto en el numeral 7 del Art. 315 de la Constitución Nacional el Alcalde, "*(...) no podrá crear obligaciones que excedan el monto fijado para gastos de personal en el presupuesto inicialmente aprobado.*", La Secretaria de Hacienda Municipal expidió certificado de viabilidad presupuestal de fecha 07 de marzo de 2018 (la cual se adjunta) en la cual indica que "*de conformidad con la proyección de incremento salarial de la planta de personal elaborada, presentada y justificada por la Secretaria General, se encontró que existe Apropiación Presupuestal suficiente en los rubros cuentas de Gastos de Personal para cubrir los costos del incremento salarial y el pago retroactivo del personal nivel central desde el 1° de enero de 2018, con un porcentaje del 8.0% (...)*".

Que en cumplimiento de las disposiciones legales, a la certificación de viabilidad presupuestal de fecha 07 de marzo de 2018 expedida por la Secretaría de Hacienda, el Alcalde Municipal de Chía ordenara el incremento del 8.0% de las asignaciones básicas de los empleados públicos de la administración Municipal, a partir del 1 de enero de 2018.

Que en merito de lo expuesto, el Alcalde Municipal de Chía, en uso de sus atribuciones constitucionales y legales

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CHÍA

DECRETA

**Artículo 1°.-** Reajustar en un ocho por ciento (8.00%) las asignaciones básicas mensuales para los empleados de la Administración Municipal, pertenecientes al nivel central, con retroactividad al primero de enero del presente año, según los grados y niveles de clasificación de los mismos así:

Grado	Nivel Directivo	Nivel Asesor	Nivel Profesional	Nivel Técnico	Nivel Asistencial
1	3.779.500	3.779.500	2.325.100	1.719.400	1.358.300
2	4.650.900	4.286.500	2.558.400	1.861.000	1.512.200
3	5.960.500	7.269.600	3.023.500	2.108.300	1.567.600
4	8.062.200	8.062.200	3.578.700	2.325.100	1.626.000
5			3.779.500		1.661.000
6			4.358.300		1.719.400
7			5.171.700		1.926.200
8					2.108.300
9					2.199.600
10					2.325.100

**Parágrafo:** Para el manejo financiero de cifras, las asignaciones se ajustaron a la centena más cercana por exceso.

**Artículo 2°.-** El reajuste a las remuneraciones básicas mensuales de que trata el artículo anterior, no se aplicaran al personal de la Secretaria de Educación, cuya remuneración se cancele con fondos provenientes del sistema General de Participaciones –SGP-: ni a los regímenes salariales especiales regulados por disposiciones nacionales.

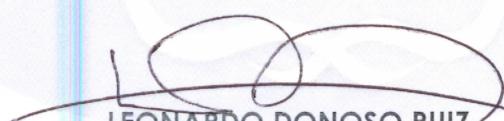
**Artículo 3°.-** La Administración Municipal realizara los reajustes correspondientes a los parafiscales, prestaciones sociales, seguridad social y demás emolumentos a que haya lugar, de acuerdo con las disposiciones legales.

**Artículo 4°.-:** A los empleados actuales de las inspecciones de Policía código 303 grado 01, se les hará el reajuste del ocho por ciento (8.00%) y cuya asignación para la vigencia 2018 será de seis millones noventa y ocho mil ochocientos pesos moneda legal colombiana (\$6.098.800), pero continuaran con la denominación de transitorios (TR) hasta que los titulares actuales se retiren de los mismos, fecha en la cual se normalizará la asignación real del empleo.

**Artículo 5°.-** El presente Decreto rige a partir de la fecha de su promulgación, deroga las disposiciones que le sean contrarias, en especial el Decreto 36 de 2017 y surte efectos fiscales a partir de 1 de enero de 2018.

**PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Chía, Cundinamarca a los siete (07) días del mes de marzo del dos mil dieciocho (2018).

  
LEONARDO DONOSO RUIZ  
Alcalde Municipal de Chía

Revisó: ANGELA PATRICIA RODRIGUEZ PLAZAS - Directora de la Función Pública  
LUZ AURORA ESPINOZA TOBAR - Jefe Oficina Asesora Jurídica