



Alcaldía Municipal de Chía

112

DFP - 581-2015

Chía,

Doctora:

CLARA VIVIANA DUARTE AGULAR

Jefe de Oficina Control Interno

Alcaldía Municipal de Chía.

REF: RESPUESTA CIRCULAR INTERNA No. 002 DE 2015

De manera atenta me dirijo a su despacho con el fin de remitir respuesta al oficio de la referencia, en lo que compete a la Dirección de Función Pública con corte a 31 de octubre de 2015.

Dando cumplimiento a lo establecidos por la ley 951 de 2005 y la circular conjunta No. 018 de 2015. Así:

- Formato No.4 Talento Humano
 1. Informe detallado de Empleos, 3. Rediseño institucional de la Entidad Territorial. 4. Informe detallado sobre situaciones de la entidad territorial. (5 folios)
 2. Información detallada de la Gestión del Talento Humano. Anexo 2. (14 folios)

Agradezco su atención y me encuentro presto si requieren alguna actualización o complemento de la información.

(ORIGINAL FIRMADO)

RICARDO ALBERTO SANCHEZ RODRIGUEZ

Director Función Pública

Proyectó: Ricardo A. Sánchez Rodríguez
Director Función Pública

Ahora Sí Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

Anexo 2

2. Información detallada de la Gestión del Talento Humano:

- **Acto administrativo por medio del cual se fija la estructura de la administración territorial y Listado de organismos descentralizados.**

Decreto 17 de 2015: POR EL CUAL SE ESTABLECE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL INTERNA DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO (anexo 79 folios)

ENTIDADES DESCENTRALIZADAS:

Instituto Municipal de recreación y deportes - IMRD
Instituto de desarrollo urbano y de vivienda - IDUVI
Empresa de Servicios Públicos de Chía - EMSERCHIA

- **Acto administrativo por medio del cual se fija la planta de personal.**

Decreto 18 de 2015: Por el cual se establece la planta de personal de la alcaldía del nivel central de la administración municipal de Chía (anexo 7 folios)

- **Manuales de Funciones y de competencias laborales y de Procesos y Procedimientos.**

Resolución 1805 de 2015: “Por el cual se establece el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal del Nivel Central del Municipio de Chía – Cundinamarca” (anexo 233 folios)

Los procesos y procedimientos cuentan con su caracterización en la cual tiene los productos y servicios del proceso y a su vez el procedimiento para cada producto o servicio, se encuentra documentado dentro del sistema de gestión de calidad y se pueden consultar el sistema KAWAK. Se cuenta con 21 procesos.

Informe anual de evaluación del desempeño:

Para la vigencia 2012-2015, la administración municipal de Chía, realizó las respectivas evaluaciones de desempeño de los empleados de carrera

Ahora Sí Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

administrativa tal como lo establecido en Ley 909 de 2004 y el Acuerdo 0137 de 2010, así:

Director Administrativo o Financiero o Técnico u Operativo	Calificación	Nivel	Vinculación	Código	Grado
AREVALO BUSTOS BERNARDO	93	Asistencial	Carrera Administrativa	407	7
AYALA RAMOS ALVARO	80	Asistencial	Carrera Administrativa	416	5
AYALA RAMOS MARILUZ	92	Profesional	Carrera Administrativa	219	3
BAQUERO ROJAS MARIA ISABEL	95	Técnico	Carrera Administrativa	303	4
BELLO POVEDA JAIRO ALBERTO	96	Asistencial	Carrera Administrativa	482	8
BELTRAN MEJIA ANGELICA	90	Profesional	Carrera Administrativa	219	3
BOSSA BERNAL LUIS ANIBAL	97	Asistencial	Carrera Administrativa	440	8
BOSSA GUABA WILLIAM ENRIQUE	90	Técnico	Carrera Administrativa	314	3
BOSSA URBINA MARIA LEONOR	94	Asistencial	Carrera Administrativa	425	9
BOTELLO ARCINIEGAS CLARA LUZ	97	Profesional	Carrera Administrativa	219	5
CAMPOS LOPEZ ZAIRA DEL SOCORRO	92	Técnico	Carrera Administrativa	367	4
CARDENAS MENDEZ BAUDILIO	88	Asistencial	Carrera Administrativa	477	1
CARDENAS RAMIREZ ARMANDO	88	Asistencial	Carrera Administrativa	407	6
CASTAÑEDA FEO MARTHA ROCIO	96	Profesional	Carrera Administrativa	219	4
CASTELLANOS LUIS FELIPE	91	Retiro 31/01/15	Carrera Administrativa	416	5
CASTILLO MORA ANA MERCEDES	93	Profesional	Carrera Administrativa	219	3
CASTRO HERNANDEZ JUAN CARLOS	95	Profesional	Carrera Administrativa	222	5
CASTRO PAEZ LUZ MARINA	93	Asistencial	Carrera Administrativa	440	8
CASTRO SARMIENTO MARIA CRISTINA	99	Asistencial	Carrera Administrativa	425	9
CASTRO VASQUEZ MARIA DE LOS ANGELES	98	Profesional	Carrera Administrativa	222	7
CHAVEZ PEÑA LUZ ELENA		Directivo	Carrera Adm. (comisión)	9	3
CORAL PATIÑO JUAN CARLOS	88	Profesional	Carrera Administrativa	219	4

Ahora Si Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

CORDOBA GUABA CLAUDIA JUDITH	92	Profesional	Carrera Administrativa	219	3
DAZA PARADA OLGA ROCIO	94	Asistencial	Carrera Administrativa	425	9
DELGADO SANDOVAL MARIO DAVID (E)	98	Profesional	Carrera Administrativa	219	5
FERNANDEZ CASTRO LEONARDO FABIO	94	Asistencial	Carrera Administrativa	407	2
GOMEZ LARGO NANCY	98	Asistencial	Carrera Administrativa	425	9
GOMEZ TOVAR HILDA LUPE	98	Profesional	Carrera Administrativa	219	5
GONZALEZ AGUILAR MAGDA LUCIA	97	Profesional	Carrera Administrativa	219	5
GUATAME ESPINOSA LUIS ALBERTO	96	Profesional	Carrera Administrativa	219	4
GUTIERREZ FALLA JANETH PAOLA	96	Profesional	Carrera Administrativa	219	3
HERNANDEZ ANA MARIA	98	Técnico	Carrera Administrativa	367	4
HERNANDEZ CHOLO ORLANDO		Directivo	Carrera Adm.(comisión)	6	7
HERNANDEZ ZABALA HUMBERTO	92	Asistencial	Carrera Administrativa	416	3
HOYOS BAZURTO NESTOR ALEJANDRO		Directivo	Carrera Adm.(comisión)	9	3
JAIMES GRACIA CARMEN ADRIANA	94	Asistencial	Carrera Administrativa	425	9
JIMENEZ MORENO CARMEN LEONOR	92	Profesional	Carrera Administrativa	219	3
JOTA COLORADO LYDA MARCELA	99	Asistencial	Carrera Administrativa	407	7
LEON FABIO	92	Asistencial	Carrera Administrativa	472	3
LOPEZ GARZON MARIA CLEMENCIA (E)	97	Profesional	Carrera Administrativa	219	4
MOLINA SEGURA BLANCA LILIA	95	Técnico	Carrera Administrativa	303	4
MORA GUTIERREZ FLOR ANGELA	98	Asistencial	Carrera Administrativa	407	7
MORA ROBAYO LUZ MARINA	88	Asistencial	Carrera Administrativa	470	1
MORANTES CARDENAS ROBERTO	95	Profesional	Carrera Administrativa	222	7
MORENO DE SAAVEDRA RUTH STELLA	95	Profesional	Carrera Administrativa	222	7
MOZO ACOSTA MARTHA DOLORES	95	Técnico	Carrera Administrativa	367	4
NIÑO ALVAREZ ANGELA PATRICIA	97	Técnico	Carrera Administrativa	367	4
ORDOÑEZ MOYANO ELISEO	88	Asistencial	Carrera Administrativa	477	1
ORJUELA DE ORDOÑEZ NOHORA ELIZABETH	94	Técnico	Carrera Administrativa	367	4

Ahora Si Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
 Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

PALACIOS QUINTANA DILSA MIREYA	94	Asistencial	Carrera Administrativa	425	9
PARRA NEIRA CARLOS JOSE	99	Profesional	Carrera Administrativa	222	7
PAVAS VARGAS MARIA HELENA	96	Profesional	Carrera Administrativa	222	7
PEREA RODRIGUEZ JOSE ALFREDO	98	Asistencial	Carrera Administrativa	407	6
QUINTERO COJO LUIS HERNANDO	98	Profesional	Carrera Administrativa	222	5
QUIÑONEZ POVEDA NOHORA ALICIA	99	Técnico	Carrera Administrativa	367	4
REYES MARTINEZ FLOR ELSA	95	Asistencial	Carrera Administrativa	425	9
RIVERA GOMEZ RAUL EDUARDO	92	Profesional	Carrera Administrativa	222	7
RIVEROS ROMERO CLARA MARITZA		Directivo	Carrera Adm.(comisión)	20	4
RODRIGUEZ LUIS EVELIO	90	Asistencial	Carrera Administrativa	487	1
RODRIGUEZ BERNAL BERTHA	93	Técnico	Carrera Administrativa	367	4
RODRIGUEZ CAÑON OMAR FERNANDO	90	Asistencial	Carrera Administrativa	472	1
RODRIGUEZ GARCIA CARMEN LIBRADA	96	Asistencial	Carrera Administrativa	425	9
RODRIGUEZ MORENO ANA GRACIELA	92	Asistencial	Carrera Administrativa	425	9
RUEDA PINILLA GLORIA MERCEDES (E)	98	Profesional	Carrera Administrativa	219	4
RUIZ MORENO MARIA ESPERANZA	92	Asistencial	Carrera Administrativa	425	9
SAAVEDRA CEBALLOS BLANCA MERCEDES	90	Técnico	Carrera Administrativa	367	3
SALAMANCA GARZON ANA JULIA	89	Asistencial	Carrera Administrativa	470	1
SALGADO AROCA CEFERINO	88	Asistencial	Carrera Administrativa	477	1
SANDOVAL OSCAR ARMANDO	91	Asistencial	Carrera Administrativa	477	1
SANDOVAL HERNANDEZ GLORIA AURORA	97	Profesional	Carrera Administrativa	222	5
SEGURA MELO DORIS RUTH	100	Profesional	Carrera Administrativa	222	5
SIERRA CANASTERO GUSTAVO	88	Técnico	Carrera Administrativa	314	4
SUTA RODRIGUEZ MIRIAM		Directivo	Carrera Adm.(comisión)	9	3
TEQUIA MILLAN LUIS EDUARDO	88	Asistencial	Carrera Administrativa	477	1
TIBAQUIRA ORJUELA CECILIA	97	Asistencial	Carrera Administrativa	425	9
TORRES BERNAL HILDA MARIA	97	Asistencial	Carrera Administrativa	425	7

Ahora Si Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
 Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

TORRES MUÑETON ORLANDO	98	Profesional	Carrera Administrativa	219	4
TORRES SANCHEZ NUBIA TERESA	98	Asistencial	Carrera Administrativa	425	8
VASQUEZ SALAMANCA GUSTAVO	90	Asistencial	Carrera Administrativa	407	2
VASQUEZ TORRES NOHORA LILIA	95	Profesional	Carrera Administrativa	222	7
VELANDIA GOMEZ MARIA HELENA	88	Asistencial	Carrera Administrativa	470	3

Informe sobre la implementación del Plan Institucional de Formación y Capacitación (incluida la inducción y re inducción), con presupuesto asignado y ejecutado y número de beneficiados.

La Dirección de Función Pública y la Secretaría General adelantaron el proceso de contratación, para la “Elaboración de un diagnóstico que identifique las destrezas, competencias y habilidades de la planta de personal de la administración central de la alcaldía de Chía, que contenga las recomendaciones y el plan de capacitación”, el cual fue adjudicado a la Universidad de la Sabana en el mes de diciembre de 2012. Los resultados de este diagnóstico fueron entregados por la Universidad en el 2013.

El objetivo de la administración municipal es promover y desarrollar las competencias básicas de los servidores públicos con el propósito de optimizar la eficiencia grupal y organizacional en busca de brindar un mejor servicio a la ciudadanía.

Es así como se recibió por parte de la Universidad de la Sabana los resultados de la elaboración de un diagnóstico que identificó las destrezas, competencias y habilidades de la planta de personal de la administración central de la Alcaldía de Chía, y el que contiene las recomendaciones para el Plan de capacitación.

Estas capacitaciones se realizaron con el fin de mejorar el desempeño de los servidores públicos, toda vez que al contar con personas motivadas, con las competencias organizacionales, gerenciales, funcionales y personales en el nivel de desarrollo esperado, será posible dinamizar los procesos, lograr el uso eficiente de los recursos y facilitar la toma de decisiones, lo que redundará en el logro de los objetivos y metas de la alcaldía municipal y su Plan de Desarrollo.

Ahora Sí Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
 Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

TEMA-CAPACITACIONES	AÑO (N° Asistentes)		
	2012/2013	2014	2015
Sensibilización "Plan de Compras de codificación estándar de productos y servicios de las naciones "UNSPSC", dirigido al personal de Contratación	11		
GEL - Gobierno en Línea	165		
Micrositios	17		
Indicadores	3		
mejora continua	11		
Elaboración diagnóstico necesidades de capacitación Universidad de la Sabana	435		
CHAT	23		
Tramites	5		
Empleo WEB	4		
COMITÉ GEL	11		
SAC	4		
Curso de Gramática y Ortografía, dirigido a secretarias, técnicos y auxiliares administrativos de la Alcaldía Municipal	31		
Correos	430		
Optimización del uso del computador bajo estándares internacionales, dirigido al personal profesional de la Alcaldía Municipal	42		
sistema de información KAWAK	35		
Alfabetización Digital	362		
Indicadores De Gestión		40	
Administración de riesgo		40	
Producto no conforme		40	
SIGEP - Sistema de Información y Gestión del Empleo Público.		225	
Coaching y Programación Neurolingüística		80	
Seminario Actualización en Contratación Estatal y Código de Procedimiento de lo Contencioso Administrativo.		56	
Seminario Control y Gestión Fiscal		20	
Seminario Políticas Públicas		40	
Coaching y Programación Neurolingüística		80	
Delitos contra la administración pública		30	
Gramática y ortografía			24
Proceso disciplinario y régimen sancionatorio			42
Manejo plataforma sigep			47
Presupuesto publico			44
Actualización con respecto a la ley 1437 de 2011			26
Contratación estatal			18
Identificación y formulación de proyectos			43

La inversión presupuestada y ejecutada es la siguiente:

AÑO	PROGRAMADO	EJECUTADO
2012	\$ 80.000.000	\$ 80.000.000
2013	\$ 100.000.000	\$ 40.320.000
2014	\$ 50.000.000	\$ 42.000.000
2015	\$ 50.000.000	\$ 0
Total	\$ 280.000.000	\$162.320.000

Ahora Si Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
 Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

Informe sobre la implementación del Plan de Bienestar Social e Incentivos, con presupuesto asignado y ejecutado y número de beneficiados.

BIENESTAR SOCIAL AÑO 2012- 2013

Durante el año 2012-2013 y teniendo en cuenta cronograma establecido para el desarrollo del programa de Bienestar Social, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Feria de Servicios años 2013
- Apoyo a la Gestora Social y el Sr. Alcalde en la celebración de los cumpleaños mensualmente.
- Semana de la salud Nov. De 2013 (Apoya Caja de Compensación y Arl), en esta actividad se realiza jornada de vacunación de influenza, fiebre amarilla y tétano y charlas de sensibilización en VPH. (5, 6 Y 7 DE Nov/13)
- Entrega Detalle día de la mujer
- Entrega Detalle día del hombre
- Entrega Detalle mes de septiembre día del amor y la amistad
- Apoyo reunión sensibilización a los servidores públicos Diciembre de 2013
- Aplicación de instrumento en el mes de Julio de 2013 a los servidores públicos, con el fin de establecer las necesidades de Bienestar Social y los aportes de los servidores públicos que permitan generar acciones en beneficio de los funcionarios.
- Enlace entre la Caja de Compensación y el afiliado a través de la Dirección de la Función Pública, con el fin de gestionar entre otras actividades de reclamaciones para reconocimiento de subsidio familiar, cambio de beneficiarios, retiro e ingreso de beneficiarios, préstamos, solicitud de certificaciones entre otras.
- Certificados de escolaridad: entrega a los afiliados para trámite los certificados de escolaridad y recolección de los mismos para envío a la Caja de compensación con el fin de continuar con el beneficio económico de los afiliados en el segundo semestre de 2013.
- Oficina Móvil: Programación de visitas (2) mensuales durante el año y Apoyo en la atención por parte de la oficina Móvil. Socialización de las dos visitas mensuales a través de los correos electrónicos de los servidores públicos, con el fin de que puedan realizar las gestiones que requieran ante la Caja de Compensación sin tener que desplazarse hasta el centro administrativo ubicado en la Avenida 68 de Bogotá.
- Medición de Clima laboral a través de consultoría, con la empresa “MEJORAMIENTO EN PROCESOS ORGANIZACIONALES CONSULTORIA EN SISTEMA DE GESTIÓN”., proceso que inició en Noviembre de 2013 y culminó en marzo de 2014

Ahora Sí Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

BIENESTAR SOCIAL AÑO 2014

Durante el año 2014 y teniendo en cuenta cronograma establecido para el desarrollo del programa de Bienestar Social, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Feria de Servicios Septiembre 04 y 05 de 2014
- Apoyo a la Gestora Social y el Sr. Alcalde en la celebración de los cumpleaños mensualmente.
- Realización Semana de la salud N (Apoya Caja de Compensación y Arl), mayo 7 al 9 de 2014
- Entrega Detalle día de la mujer
- Entrega Detalle día del hombre
- Celebración día de la Mujer y la Secretaria el 11 de abril de 2014
- Celebración día de la madre mayo 28 de 2014 Auditorio Laura Vicuña
- Celebración día del padre Julio 11 de 2014 Auditorio Laura Vicuña
- Entrega Detalle mes de septiembre día del amor y la amistad
- Entrega detalle a los hijos de los funcionarios entre 5 y 12 años entregado por CAFAM (cuento - valores).
- Apoyo reunión sensibilización a los servidores públicos Noviembre 29 de 2014
- Apoyo reunión para los hijos de los servidores públicos, 22 de noviembre de 2014
- Apoyo a reunión para la exaltación de la labor del servidor público diciembre 11 de 2014

BIENESTAR SOCIAL AÑO 2015

- Entrega combos escolares en febrero de 2015, a los servidores públicos que tienen derecho.
- Entrega certificados de escolaridad para ser tramitados por los servidores públicos cobijados con este beneficio, los cuales son entregados una vez diligenciados para ser oficialmente entregados a la Caja de compensación con el fin de no suspender el pago del subsidio.
- Elaboración y socialización cronograma de visitas de la oficina móvil de CAFAM, la cual atiende a los servidores públicos 2 veces al mes, con el fin de que no se trasladen hasta la avenida 68 a realizar trámites ante la misma. Envío invitación mensual a través de correo electrónico, sobre las visitas.
- Se ha realizado gestión ante la Caja de Compensación Familiar CAFAM, con el fin de entregar detalles en fechas especiales, como:
 - Día de la mujer
 - Día del Hombre
 - Detalle de amor y amistad (septiembre)

Ahora Si Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

- Día De la Secretaría, Día de la madre, Día del Padre el 26 de junio de 2015
- Festival de la salud y feria de servicios para el 25 y 26 de Agosto/15.
- Celebración dial del servidor Público el 30 de octubre de 2015
- Jornada de sensibilización comisaria de familia 23 de octubre de 2015

BIENESTAR SOCIAL				
Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Total 2012-2015
Presupuesto Ejecutado	Presupuesto Ejecutado	Presupuesto Ejecutado	Presupuesto Ejecutado	Total presupuesto ejecutado Cuatrienio
\$ 72.500.000	\$ 99.776.010	\$ 167.972.600	\$ 66.993.399	\$ 407.242.009

Informe sobre la implementación de planes de seguridad y salud en el trabajo.

Durante la vigencia 2012 -2013, se realizaron las siguientes actividades para fortalecer el sistema de gestión y en seguridad y gestión en el trabajo así:

- Levantamiento de profesiograma: Con el apoyo del Asesor de la ARL Axa Colpatría, se realizó el levantamiento del profesiograma con el fin de establecer los exámenes a realizar de acuerdo a cada cargo.
- En Junio de 2013 se inició proceso de estudios previos y demás actividades del proceso precontractual y contractual para la contratación de la toma de exámenes ocupacionales de los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Chía. Para el desarrollo de esta actividad se debió coordinar con el contratista:
- Programación para la toma de los exámenes de laboratorio por dependencias
- Programación para la cita médica de examen osteomuscular por dependencias
- Citación a los funcionarios para toma exámenes de laboratorio
- Citación a los funcionarios para toma exámenes físico
- Recibo de informe ocupacional por funcionario del cual es entregado una copia a cada servidor público con el fin de atender las observaciones contempladas en el mismo, así como envió de una copia para los expedientes laborales.
- Se programó y realizó la semana de la salud en el mes de noviembre de 2013, en la cual se desarrollaron las actividades en las diferentes oficinas, entregando refrigerios saludables, antibacterial, y campaña de reciclaje.

Ahora Si Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
 Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

Esta actividad fue desarrollada con el apoyo de la Caja de Compensación Familiar CAFAM con operadores logísticos durante 3 días, la realización de las campañas de manos limpias, refrigerios saludables, campaña de aseo, así como la entrega de detalles alusivos a cada tema.

- Actualización plan básico legal
- Revisión y actualización matriz de casos ocupacionales según alleguen documentos por parte de la EPS o ARL, para tal fin también se realizó gestión con el fin de que los funcionarios aportarán información para documentación de cada caso.
- Acompañamiento a levantamiento de puestos de trabajo según necesidad (Henry Doblado, Moisés Casallas)
- Elaboración cronograma de visitas de inspección a puestos de trabajo con el fin de revisar el uso de los elementos de protección persona, acompañamiento a la ARL.
- Acompañamiento visitas de inspección obras de la alcaldía Municipal y remisión de informes a las áreas involucradas, según las recomendaciones de los mismos.
- Reporte de 24 Accidentes de trabajo ocurridos durante el año 2013
- Notificación de los 24 Accidentes de trabajo ocurridos a las EPS correspondientes.
- Se solicitó a la ARL la carnetización a todos los servidores públicos y entrega de los mismos.
- Acompañamiento para visitas de inspección ARL Colpatria con el fin de levantamiento de análisis de vulnerabilidad y elaboración de matriz de riesgos.
- INDUCCIÓN AL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se realizaron las inducciones al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo por Secretarías, Direcciones y Jefaturas con el fin de que los funcionarios no se desplazaran y todos pudieran participar en las mismas.

Objetivo: Establecer actividades de promoción y prevención, tendientes a mejorar las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores.

A través de estas capacitaciones se dio a conocer a cada trabajador que es un acto inseguro, que es una condición insegura, que es un accidente de trabajo y como reportarlo, importancia de reportar los accidentes de trabajo, que no es accidente de trabajo, que es una enfermedad profesional entre otros temas.

- Desarrollo Actividad de Riesgo Psicosocial para las comisarias de Familia e Inspecciones de Policía

Ahora Sí Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

- Realización pausas activas, por grupos con funcionarios de la Alcaldía Municipal de Chía (Secretaria de Educación, Secretaria de Salud, Secretaria de Obras Públicas).
- Se entregó información a la ARL Colpatria, con el fin de que la Asesora de la misma realizará el levantamiento de la matriz para la adquisición de elementos de protección personal para los funcionarios de la Alcaldía Municipal, teniendo en cuenta el cargo, las actividades ejecutadas y la vida útil con el fin de determinarlas cantidades correspondientes para el año 2013, dicha información fue la base para la contratación de los EPP a adquirir.

SEGURIDAD INDUSTRIAL				
Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Total 2012-2015
Presupuesto Ejecutado	Presupuesto Ejecutado	Presupuesto Ejecutado	Presupuesto Ejecutado	Total presupuesto ejecutado Cuatrienio
\$ 67.739.500	\$ 147.743.000	\$ 110.300.000	\$ 126.907.328	\$ 452.689.828

SALUD OCUPACIONAL AÑO 2014

- Actualización plan básico legal 2014
- Revisión y actualización matriz de casos ocupacionales según alleguen documentos por parte de la EPS o ARL, para tal fin también se realizó gestión con el fin de que los funcionarios aportarán información para documentación de cada caso.
- Se realizó actividad de Riesgo Psicosocial para las comisarias de familia e inspecciones de policía en CAFAM melgar el 03 de octubre de 2014, apoyo en esta actividad la caja de compensación y la ARL Axa Colpatria
- Se realizó el festival de la salud del 7 al 9 de mayo de 2014, en esta actividad se contó con la presencia de las EPS a las cuales se encuentran afiliados los servidores públicos para atención a traslados y novedades, la Secretaria de salud, el IMRD, la Corporación social, la Caja de Compensación Familiar CAFAM y otros aliados. Se realizaron encuentros deportivos relámpago en microfútbol, voleibol. En esta actividad se realizaron campañas preventivas, campaña de vacunación, nutrición, higiene oral, medicina cuántica, optometría, atención por parte de la oficina móvil de CAFAM y ARL Colpatria.
- Elaboración cronograma de visitas de inspección a puestos de trabajo con el fin de revisar el uso de los elementos de protección personal, con apoyo de la ARL Axa Colpatria

Ahora Si Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
 Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

- Acompañamiento para levantamiento de Análisis de Puesto de Trabajo a la ARL AXA COLPATIRA de: Doris Amparo Amaya, Stella Pardo Zamudio, Gloria Berenice Bonilla, Ana Julia Salamanca, Dora Cecilia Landazábal.
- Reporte de Accidentes de trabajo para el año 2014, 31 AT.
- Notificación de los Accidentes de trabajo ocurridos a las EPS correspondientes
- Acompañamiento para visitas de inspección ARL Colpatria con el fin de levantamiento de análisis de vulnerabilidad y elaboración de matriz de riesgos.
- Comité Paritario de Salud Ocupacional COPASST, se dio continuidad a las reuniones: Citaciones, apoyo en los compromisos establecidos, toma de acta y demás información pertinente en este proceso mensualmente.
- Pausas Activas, se instala en cada uno de los computadores de los funcionarios el programa de pausas activas de la ARL COLPATRIA, con el apoyo de la Dirección de Sistemas, el cual debe abrirse en el momento que se prende el computador para iniciar labores diariamente; este programa se activa automáticamente a las 10 a.m. y 4: p.m. (solo si se ha dejado abierto), lo anterior con el fin de realizar las pausas activas diariamente con el direccionamiento por un líder, el cual a través de circular se solicitó a cada Secretaria y Dirección realizar la elección. (circular).
- Con el acompañamiento de la Universidad de la sabana se realizó programa de pausas activas a los servidores públicos de Obras Públicas (Operarios) y las auxiliares de servicios generales los días martes y jueves durante el primer semestre. En el segundo semestre solo se realizaron para los servidores públicos de Obras Públicas.
- Capacitación de grupo Brigada de Emergencia de la Alcaldía Municipal de Chía, se programaron y llevaron a cabo la capacitación de brigadistas, en las instalaciones de Bomberos voluntarios (2), una salida de campo en el cerro de la valvanera del Municipio de Chía práctica de rescate. Convocatoria, acompañamiento y logística.
- Participación de un grupo de brigadista en representación del Municipio de Chía el 30 de octubre en las sede de la cruz roja del Municipio de Tabio, para esta actividad se realizaron reuniones previas para fortalecimiento del grupo a participar. Convocatoria, acompañamiento y logística.
- Realización de 2 simulacros de evacuación en las distintas sedes de la Alcaldía Municipal, lideradas por el grupo de brigadistas. Convocatoria, acompañamiento y logística.
- Participación de brigadistas en actividad programada por la Secretaria de Salud, con el fin de medir el nivel de atención en emergencias a la Clínica Universidad de la Sabana, Clínica Chía y Hospital San Antonio. Convocatoria, acompañamiento y logística.
- Participación y acompañamiento a grupo de brigadistas en capacitación en el Hospital San Antonio sobre atención a desastres. Convocatoria, acompañamiento y logística

Ahora Si Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

- Continuidad con el proceso de pausas activas con los servidores públicos de la Secretaria de obras públicas – (operarios), con el apoyo de la universidad de la sabana.
- Entrega de dotación de los elementos de seguridad industrial
- Levantamiento estudios previos para la contratación con el fin de realizar medición al clima laboral de los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Chía nivel centra, etapa precontractual y contractual.

SALUD OCUPACIONAL AÑO 2015

- Levantamiento del profesiograma, con el fin de establecer los exámenes a realizar según cargo y funciones, el cual se entregará al contratista para el desarrollo de esta actividad. Esta actividad se realiza con el apoyo de la ARL Axa Colpatria, año 2015.
- Levantamiento de información estudios previos, del sector demás actividades del proceso precontractual y contractual para la contratación de la toma de exámenes ocupacionales a realizar a los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Chía, en el año 2015.
- El contrato celebrado para “PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD PARA REALIZAR LOS EXAMENES Y EVALUACIONES MÉDICAS OCUPACIONALES A TODOS LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ALCALDÍA MUNICIAPL DE CHÍA –NIVEL CENTRAL”, es el 2015-ct-187. Dentro de las actividades programadas: Toma de Exámenes de laboratorio (cuadro hemático, colesterol total, HDL, LDL, triglicéridos, glicemia, serología, coprológico, KOH de uñas, parcial de orina, transaminasas Alat y Asat). espirómetros, audiometrías, visimetrías, examen de alturas, evaluaciones médicas ocupacionales periódicas con énfasis osteomuscular, evaluaciones médicas ocupacionales de ingreso, evaluaciones médicas ocupacionales de egreso.
- A la fecha está pendiente por ejecutar de este contrato los exámenes de ingreso de las personas que ingresen en los meses de octubre, noviembre y diciembre de 2015, y los exámenes de retiro de los funcionarios de libre nombramiento y remoción a desvincularse a Diciembre 31 de 2015 a quienes se le programará la toma del examen en los primeros día del mes de Diciembre/15.
- Levantamiento de información, se realizaron visitas por las distintas dependencias de la Alcaldía Municipal del 13 al 20 de marzo de 2015, con el fin de establecer las sillas a adquirir por contrato de mínima cuantía, las sillas que requieren ser retapizadas y las que requieren de limpieza, teniendo en cuenta el presupuesto establecido y el estado de las mismas. Una vez adjudicado el contrato se debió realizar visita a las oficinas, con el fin de que el contratista realizará inspección de los trabajos a ejecutar.
- Se han realizado capacitaciones al grupo de brigadistas del Municipio de Chía en marzo/15 (retroalimentación general al sistema SG-SST) en la

Ahora Si Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co





Alcaldía Municipal de Chía

estación de bomberos con duración de 8 horas) y abril 17 de 2015 (reanimación cardiopulmonar con duración de 8 horas), 30 de septiembre/15 Administración y Logística para brigadistas (8 horas), en la Biblioteca Municipal HOQABIGA. Asesor Garec de la ARL Axa.

- Acompañamiento en levantamiento de puesto de trabajo por parte de la ARL Axa Colpatría de Flor Alba Junca 16 de Abril de 2015 y visita de seguimiento a restricciones médico laborales de Stella Pardo (9 de marzo/15), Carmen Leonor Jiménez (28 de enero de 2015), Alfonso Mancera 6 de marzo de 2015 y Brigida Pedreros, Dora Cecilia Landazábal.
- Capacitación “Re-inducción al sistema general de riesgos ocupacionales y factores de riesgo” 22 de Enero de 2015.
- Capacitación sobre efectos del alcohol a los servidores públicos de tránsito y obras públicas en seguridad vial y riesgo público el 19 de marzo de 2015-04-27.
- Inducción y Re-inducción, dirigida a los servidores públicos que ingresan a la planta del municipio a partir del 01 de Julio de 2015 y quienes fueron promovidos de cargo.
- Capacitación a las auxiliares de servicios generales sobre riesgo químico, realizada el 17 de Julio de 2015.
- Capacitación sobre manejo de estrés a servidores públicos de distintas dependencias, el 25 de agosto de 2015.
- Convocatoria para participar en la jornada de prevención de cáncer de seno, a realizarse el 07 de octubre de 2015 en el Hospital San Antonio de Chía. Convoca Secretaria de Salud y Dirección de la Función Pública.
- Reporte accidentes de trabajo página de la ARL Axa Colpatría, en lo que va corrido del año 2015, se han reportado 14 accidentes.
- Notificación ante las distintas EPS de los accidentes de trabajo. A la fecha se han reportado 14 accidentes.

SALUD OCUPACIONAL				
Año 2012	Año 2013	Año 2014	Año 2015	Total 2012-2015
Presupuesto Ejecutado	Presupuesto Ejecutado	Presupuesto Ejecutado	Presupuesto Ejecutado	Total presupuesto ejecutado Cuatrienio
	\$ 53.056.750		\$ 164.972.740	\$ 218.029.490

Documento que contenga los principios éticos de la entidad.

- RESOLUCIÓN NÚMERO 048 DE 2013, (14 de enero de 2013), Por medio de la cual se adopta el Código de Ética de la Alcaldía Municipal de Chía, (7 folios)

Ahora Sí Trabajando Juntos Por Chía

Dirección: Cra 11 No 11-29 piso 3 PBX 88 44 444 Ext. 1901 Teléfono. 86 31448
 Correo: dirfunpublica@chia-cundinamarca.gov.co Página: www.chia-cundinamarca.gov.co

