



ALCALDÍA MUNICIPAL DE CHÍA

DECRETO NÚMERO 214 DE 2021

(26 DE AGOSTO)

POR EL CUAL SE EFECTÚA UN NOMBRAMIENTO EN PERIODO DE PRUEBA

EL ALCALDE MUNICIPAL DE CHÍA - CUNDINAMARCA

En uso de sus atribuciones constitucionales, legales y en especial las conferidas en el artículo 315 de la Constitución Política, la Ley 1551 de 2012, y

CONSIDERANDO:

Que los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, mediante Convocatoria Acuerdo No. CNSC 20182210000246 del 12-01-2018, dio apertura a concurso abierto de méritos para proveer trescientos quince (315) empleos en vacancia definitiva, pertenecientes al sistema general de carrera administrativa de la planta de personal del Municipio de Chía, identificada mediante proceso de selección Número 517 de 2017 – Municipios de Cundinamarca.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil, expidió la Resolución Número CNSC – 20192210001508 del 2 de mayo de 2019, por la cual conformó la lista de elegibles para proveer VEINTE (20) vacantes del empleo identificado con el código OPEC No. 29117, denominado AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Código 407, Grado 06, del Sistema General de Carrera de la Alcaldía Municipal de Chía, que fueron convocados a través de la Convocatoria Número 517 de 2017 – Municipios de Cundinamarca, según lo dispuesto en el Acuerdo Número CNSC 20182210000246 del 12-01-2018.

Que la administración municipal realizó en estricto orden de elegible los nombramientos en periodo de prueba de las vacantes ofertadas.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil el 16 de enero de 2020 expidió el Criterio Unificado "USO DE LISTA DE ELEGIBLES EN EL CONTEXTO DE LA LEY 1960 DE 27 DE JUNIO DE 2019" mediante el cual dispuso " (...) las listas de elegibles conformadas por la CNSC y aquellas que sean expedidas en el marco de los procesos de selección aprobados con anterioridad al 27 de junio de 2019, deberán usarse durante su vigencia para proveer las vacantes de los empleos que integraron la Oferta Pública de empleos de carrera – OPEC- de la respectiva convocatoria **y para cubrir nuevas vacantes que se generen con posterioridad y que correspondan a los "mismos empleos"; entiéndanse con igual**

denominación, código, grado, asignación básica mensual, propósito, funciones, ubicación geográfica y mismo grupo de aspirantes; criterios con los que en el proceso de selección se identifica el empleo con un número OPEC."

Así mismo, el Criterio Unificado del 16 de enero de 2020 fue completado por la CNSC el 6 de agosto de 2020, en el cual dispuso que debe entenderse por "mismo empleo", aquellos cargos "(...) con igual denominación, código, grado, asignación básica mensual, propósito, funciones, mismos requisitos de estudio y experiencia reportados en la OPEC, ubicación geográfica y mismo grupo de aspirantes, criterios con los que en el proceso de selección se identifica el empleo con un número de OPEC."

Que, en cumplimiento de lo dispuesto en el Criterio Unificado del 16 de enero de 2020, se evidenció que, en la planta de personal de la Alcaldía de Chía, existen 4 vacantes definitivas del empleo denominado AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Código 407, Grado 06 que se generaron con posterioridad a la convocatoria No. 517 de 2017, de las cuales 3 vacantes definitivas en cuanto a propósito, funciones y requisitos fueron acogidos mediante Resolución 2952 de 2019 y una de ellas encuentra su propósito, funciones y requisitos en la Resolución 3508 de 2015, los cuales correspondían a mismo empleo tal como lo señala la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que, en virtud de lo anterior, esta entidad procedió a surtir el procedimiento descrito en la Circular Externa No. 0001 de 2019 expedida por la CNSC, por lo que mediante radicado Nro. 20216000756932 del 23 de abril de 2021 solicitó apertura de la etapa OPEC en el Sistema de Apoyo para la Igualdad el Mérito y la Oportunidad (SIMO), la cual tuvo como consecuencia el pronunciamiento favorable de la CNSC mediante radicado Nro. 20212210623731 del 04 de mayo de 2021, adicionando y creando el registro de 4 vacantes definitivas para el empleo identificado con el código OPEC No. 29117.

Que mediante oficio con radicado Nro. 20213200839502 del 11-05-2021, ante la Comisión Nacional del Servicio Civil, se procedió a solicitar autorización de uso de listas para proveer cuatro vacantes del empleo identificado con OPEC No. 29117, vacantes generadas con posterioridad a la convocatoria No. 517 de 2017 y que cumplieran con el criterio de mismo empleo.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante comunicado número 20211020819711 de fecha 22-06-2021, autorizó continuar con el uso de lista de elegibles, señalando lo siguiente:

"Vale la pena indicar, que en la posición veintinueve (29) se encuentran ubicados dos (2) elegibles, la señora DERLY MILENA RIVERA RODRÍGUEZ y el señor MIGUEL ALFONSO TOQUICA PÉREZ, quienes obtuvieron el mismo puntaje, razón por la cual, la entidad deberá dar aplicación a los criterios de desempate establecidos en el artículo 11° del Acuerdo Nro. 0165 de 2020, expedido por la CNSC e informar el resultado de dicho proceso."

Que en atención de lo anterior, a través de la Dirección de Función Pública, de conformidad con los datos suministrados por esa Comisión, el 2 de julio de 2021, se envió a los correos electrónicos; derlymilena.rivera@gmail.com y migatope@gmail.com, comunicaciones DFP-827-2021 y DFP-828-2021, solicitando a los elegibles se allegara la información señalada en el artículo 11

del Acuerdo No. 0165 de 2020 a efectos de surtir el proceso de desempate, otorgando 3 días hábiles para acreditar cualquier de las causales señaladas en el Acuerdo referido.

El 6 de julio de 2021 de la presente anualidad, la señora DERLY MILENA RIVERA RODRÍGUEZ, remitió los siguientes documentos; certificado electoral elecciones 27 de octubre de 2019, así como los puntajes de las pruebas de competencias funcionales, valoración de antecedentes y competencias comportamentales (se adjunta el respetivo soporte), en cuanto al elegible MIGUEL ALFONSO TOQUICA PÉREZ, esta entidad a la fecha del presente comunicado, no ha recibido pronunciamiento alguno.

Que mediante radicado Nro. 20213201267142 del 29 de julio de 2021, se informó a la CNSC el resultado del proceso de trámite de desempate indicando que, solo se recibieron los documentos del elegible DERLY MILENA RIVERA.

En virtud de lo anterior, esta entidad procederá a efectuar el nombramiento en periodo de prueba del empleo denominado Auxiliar Administrativo, código 407, Grado 6, con el elegible DERLY MILENA RIVERA RODRÍGUEZ, identificada con cédula de ciudadanía número 35422054, quien ocupó el puesto número VEINTINUEVE (29) en la lista de elegibles, declarada en firme, mediante RESOLUCIÓN No. CNSC 20192210001508 del 02-05-2019, para proveer el empleo denominado Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 06, adscrito a la Planta Global, de la Administración Municipal – Nivel Central.

Que en consecuencia es procedente efectuar el nombramiento en periodo de prueba.

Que, en mérito de lo expuesto,

DECRETA:

ARTICULO PRIMERO. - NOMBRAR EN PERIODO DE PRUEBA por el término de SEIS (6) meses, a la señora DERLY MILENA RIVERA RODRIGUEZ, identificada con cédula de ciudadanía número 35422054, para desempeñar el cargo de carrera denominado, Auxiliar Administrativo, Código 407, Grado 06, de la planta global de la Administración Municipal de Chía, de acuerdo con la parte considerativa de la presente providencia.

ARTICULO SEGUNDO. - Evaluación del periodo de prueba. Finalizado el período de prueba, el jefe inmediato evaluará el desempeño del empleado. Si el resultado de la evaluación de desempeño es satisfactorio, el empleado superará el periodo de prueba y por consiguiente adquirirá los derechos de carrera y debe tramitarse ante la Comisión Nacional del Servicio Civil, la solicitud de inscripción en el Registro Público de la Carrera Administrativa. En caso contrario, el nombramiento será declarado insubsistente mediante acto motivado.

ARTICULO TERCERO. - Advertir a la señora DERLY MILENA RIVERA RODRIGUEZ, que de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, tendrá diez (10) días para manifestar por escrito si acepta o rechaza lo dispuesto en este acto, en la Carrera 11 No. 11 – 29, Tercer Piso. 

rechaza lo dispuesto en este acto, en la Carrera 11 No. 11 – 29, Tercer Piso, Palacio Municipal, Municipio de Chía, y/o correo electrónico convocatoriafuncionpublica@chia.gov.co.

ARTÍCULO CUARTO.- La posesión en periodo de prueba deberá realizarse ante el nominador, quien deberá comprobar previamente el cumplimiento de los requisitos exigidos para el cargo según lo ofertado mediante Convocatoria Acuerdo No. CNSC 20182210000246 del 12-01-2018, Convocatoria número 517 de 2017 – Municipios de Cundinamarca, y conforme a lo dispuesto en el Manual de Funciones y Competencias Laborales contenido en la Resolución Numero 2952 de 2019, y sus modificaciones, la Constitución Política y la ley, así como exigir el cumplimiento de los requisitos para la posesión.

PARAGRAFO PRIMERO. - Advertir a la señora DERLY MILENA RIVERA RODRIGUEZ, que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.1.9 del Decreto 1083 de 2015, antes de posesionarse deberá diligenciar en el Sistema de Información para la Gestión del Empleo Público – SIGEP, su Hoja de Vida y la Declaración de Bienes y Rentas.

PARAGRAFO SEGUNDO. - Advertir a la señora DERLY MILENA RIVERA RODRIGUEZ que, de no cumplirse con los requisitos conforme a lo señalado en el presente artículo, la entidad se abstendrá de dar posesión y de inmediato deberá informar por escrito al nominador, para proceder a la revocatoria correspondiente, señalando el (los) requisito(s) no cumplido(s), conforme lo establece el artículo 2.2.5.1.13 del Decreto 1083 de 2015.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el Despacho de la señora Alcaldesa (E) a los(26) días del mes de agosto del año 2021.


LUIS CARLOS SEGURA RUBIANO
ALCALDE MUNICIPAL DE CHÍA

Aprobó: José Antonio Parrado Ramírez – Secretario de Despacho – Secretaría General
Revisó: Martha Lucía Pedraza Donoso – Director Técnico – Dirección de Función Pública– Secretaría General.
Revisó: Ricardo A. Sánchez Rodríguez. – Profesional Especializado - Dirección de Función Pública- Secretaría General
Proyecto: Natalie Andrea Campos Rodríguez. – contratista - Dirección de Función Pública – Secretaría General.